

Комитет по образованию администрации МО
«Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области
Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Всеволожского района
(МКУ ДО «ЦППМ и СП»)

ПРИКАЗ

22.02.2023

№30

по основной деятельности

Об утверждении Перечня
коррупционно-опасных функций
в МКУ ДО «ЦППМ и СП»

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 №18-0/10/П-906)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МКУ ДО «ЦППМ и СП» (приложение №1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение №2).
3. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МКУ ДО «ЦППМ и СП» (приложение №3).
4. Обеспечить ознакомление работников МКУ ДО «ЦППМ и СП» с Перечнем на Общем собрании трудового коллектива.
5. Обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте учреждения.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ ДО «ЦППМ и СП»



Ю. А. Соколенко

Перечень коррупционно-опасных функций:

1. Управление имуществом МКУ ДО «ЦППМ и СП»;
2. Подготовка и принятие решений о распределении (бюджетных средств);
3. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения;
4. Осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
5. Хранение и распределение материально-технических ресурсов;
6. Оказание услуг гражданам и организациям;
7. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград;
8. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Карта коррупционных рисков

№	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Управление имуществом	- предоставление декларации о доходах руководителя учреждения; - размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов.
2	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств	- составление обоснованной сметы учреждения и целевое использование бюджетных средств; - контроль законности формирования и расходования бюджетных средств; - комиссионный контроль распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
3	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения	- ревизионный контроль со стороны Учредителя; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчет директора учреждения по выполнению сметы на текущий год.
4	Осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции; - установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.
5	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	- установление комиссионного распределения материально-технических ресурсов; - комиссионное проведение инвентаризационных действий.
6	Оказание услуг гражданам и организациям	- использование средств видеонаблюдения в местах оказания услуг гражданам и представителям организаций; - проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.
7	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград	- обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива.
8	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	- контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требования законодательства; - совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения.

**Перечень должностей, замещение которых
связано с коррупционными рисками
в МКУ ДО «ЦППМ и СП»:**

№	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками
1	Директор
2	Заместитель директора
3	Бухгалтер
4	Врач-специалист
5	Педагог-психолог
6	Учитель-дефектолог
7	Учитель-логопед
8	Главный бухгалтер
9	Документовед